

# Beleidsplan 2018-2022

Stichting ter behoud van de kerkelijke gebouwen van  
Oudehaske en Haskerhorne

Stichting behoud kerkelijke  
gebouwen Oudehaske en  
Haskerhorne



Plaats  
Datum

Oudehaske  
07-05-2018

## Inhoud

1.	<i>INLEIDING</i> .....	3
2.	<i>Organisatie</i> .....	3
3.	<i>Visie en missie</i> .....	3
4.	<i>Cultuur</i> .....	4
5.	<i>Organisatiestructuur</i> .....	4
6.	<i>Kritieke succesfactoren</i> .....	4
7.	<i>Huidige situatie</i> .....	4
8.	<i>Doelen</i> .....	5
9.	<i>Strategie</i> .....	5
10.	<i>Benodigde middelen</i> .....	5
11.	<i>Gewenste situatie</i> .....	5
12.	<i>Toetsing haalbaarheid</i> .....	5

## **1. Inleiding**

In dit herziene beleidsplan Stichting ter behoud van de kerkelijk gebouwen van Oudehaske en Haskerhorne 2018-2022 geven we aan waar we de komende jaren aan de slag mee willen gaan. In dit beleidsplan verder steeds aangegeven met "Stichting".

Ons doel is de kerkelijke gebouwen in de dorpen Oudehaske en Haskerhorne te behouden. Als gebouw, maar ook als middelpunt van het lokale en regionale culturele leven.

Dit beleidsplan is geschreven voor zowel het bestuur als alle vrijwilligers van de Stichting.

## **2. Organisatie**

De Stichting, opgericht op 4 juli 2013, heeft haar zetel in Oudehaske in de gemeente Skarsterlân, thans i.v.m. herindeling, gemeente De Fryske Marren. De Stichting valt onder de zogenaamde ANBI regeling, onder RSIN nummer 852989738.

Het bestuur van de Stichting bestaat uit tenminste drie bestuurders. Het bestuur is belast met het besturen van de Stichting. De inkomsten bestaan uit het verwerven van fondsen middels donateurs en sponsors, subsidies, schenkingen, giften en overige handelingen die daarmee in de ruimste zin verband houden. De uitgaven bestaan uit administratiekosten en subsidies aan de plaatselijke Protestantse Gemeente Haskeroord voor onderhoud aan de kerkgebouwen, zoals vastgelegd in de subsidieregeling van de Stichting.

## **3. Visie en missie**

### **1) Missie Stichting**

De Stichting heeft als doelstelling het behouden van de kerkelijke gebouwen in Oudehaske en Haskerhorne. Zij wil dit realiseren door het kerkbestuur te ondersteunen bij het restaureren, beheren en exploiteren van de aanwezige kerkgebouwen. In de jaren voor 2013, hebben bestuursleden van de Stichting op diverse terreinen veel kennis en expertise opgebouwd in het behoud en het beheer van kerkgebouwen. Doel daarbij is het zelfstandig voortbestaan waarborgen. Het gaat daarbij om informeren, adviseren en subsidies verlenen.

### **2) Visie Stichting**

De Stichting wil een bijdrage leveren aan de instandhouding van de aanwezige kerkgebouwen. Door een teruglopend aantal leden van de kerkelijke gemeenten, vergrijzing en ontvolking van het platteland en desinteresse dreigt nog altijd sluiting van één of meerdere kerkgebouwen. Aan de oplossing van dat probleem willen wij als Stichting een steentje bij te dragen.

Het behoud van de beeldbepalende kerkelijke gebouwen in onze dorpen is onderdeel van het streven om het platteland leefbaar te houden. De Stichting fungeert daarbij als financieel vangnet indien het kerkelijk draagvlak daarvoor te klein is geworden. Daarnaast willen we de publieke belangstelling blijven wekken voor de kerkgebouwen in de omgeving: ze behoren tot ons cultureel erfgoed, zijn beeldbepalend en bakens in de groene zee van het Friese land. Ze vormen het centrum van activiteiten en de ziel van het dorp.

#### **4. Cultuur**

De cultuur is de bindende kracht in de organisatie. Het gaat hierbij om gemeenschappelijke normen, waarden, opvattingen en omgangsvormen van de leden. De Stichting kent een informele cultuur. De leden gaan informeel en vriendschappelijk met elkaar om. Zij gedragen zich formeel als de situatie hierom vraagt.

#### **5. Organisatiestructuur**

Het bestuur bestaat uit vijf leden en bepaalt het beleid. Het bestuur bestaat uit specialisten en generalisten. De bestuursleden hebben een brede professionele achtergrond. Het bestuur bestaat uit een voorzitter, een secretaris, een penningmeester en twee overige leden.

#### **6. Kritieke succesfactoren**

De Stichting dichtbij: net zoals de kerkelijke gebouwen lokaal en regionaal aanwezig. De Stichting is herkenbaar, bereikbaar, persoonlijk en een steun in de rug. De Stichting maakt naast het bestuur, gebruik van andere vrijwilligers voor o.a. donateurs winnen en donateursgelden innen. De sterke kanten van de Stichting moeten in de beleidsperiode verder uitgewerkt worden, nieuwe kansen worden gegrepen en zwakke punten, o.a. diverse bestuurswisselingen, aangepakt.

#### **7. Huidige situatie**

Tot de doelgroep behoren de kerkgebouwen in Oudehaske en Haskerhorne. De kerkelijke gemeenten kennen een structureel tekort en zijn te klein om zelfstandig de kerkgebouwen in stand te houden. Een kerk krijgt geen subsidie van de overheid. Een pijnlijke keuze van de kerkelijke gemeenten om één of meer kerkelijke gebouwen te sluiten ligt op de loer.

Huidige beleid op hoofdlijnen:

- Het Beleid voor de komende jaren is om voldoende opbrengsten te generen uit de jaarlijkse donateursactie en sponsorgelden. Een jaarlijks streefbedrag van inkomsten is ongeveer € 8500,00.
- Het actief blijven zoeken naar donateurs die een vast bedrag per jaar bijdragen.
- Vermogende particulieren en meer dan gewoon betrokken kerkleden vragen toe te treden tot de club van honderd.
- Mogelijkheid bieden om de jaarlijkse bijdrage van donateurs aan de Stichting om te zetten in een periodieke gift.
- Plaatselijke ondernemers actief benaderen voor sponsoring, met als tegenprestatie een plaats op de website van de Stichting.
- Gebruik maken van het herziene en verbeterde grafregister van de begraafplaats te Oudehaske. Hieruit nabestaanden benaderen donateur te worden.

## **8. Doelen**

### *1. Strategische doelstellingen*

- Wij streven naar continuïteit.
- Wij willen minimaal een stabilisering van onze huidige inkomsten van € 8500,00 en een jaarlijkse groei van 5% aan donateurs, giften, legaten, enzovoorts nastreven.
- Wij willen voldoen aan wet- en regelgeving.

### *2. Tactische doelstellingen*

- Wij willen een jaarlijkse kosten-opbrengstverhouding lager dan 10%. In de kostenpost zitten geen toe te kennen subsidies.
- Wij voldoen aan onze informatie- en financiële verplichtingen.
- Wij zorgen voor juiste en tijdige afhandeling van subsidies.

## **9. Strategie**

De Stichting richt zich alleen op haar kerndoel. We handelen georganiseerd, efficiënt en effectief, met behulp van zoveel mogelijk vrijwilligers.

## **10. Benodigde middelen**

De benodigde middelen staan beschreven in de jaarlijkse vastgestelde begroting van de Stichting.

De bestuursleden ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. Er bestaat wel recht op vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten. Deze kosten zijn overzichtelijk en de financiering wordt meegenomen in de begroting.

## **11. Gewenste situatie**

De Stichting wil een vangnetorganisatie zijn met een goede financiële positie ter ondersteuning van de instandhouding van kerkelijke gebouwen in Oudehaske en Haskerhorne. De kerkelijke gebouwen vallen niet tussen wal en schip. De Stichting is herkenbaar en aanwezig als hoeder van de leefbaarheid van het platteland.

## **12. Toetsing haalbaarheid**

Om na te gaan of bepaalde beslissingen met betrekking tot het beleid wel of niet moeten worden genomen en haalbaar zijn, vindt jaarlijks ultimo juni van elk jaar een evaluatie plaats. De te nemen maatregelen moeten organisatorisch haalbaar zijn. Er moet dus voldoende capaciteit en deskundigheid aanwezig zijn voor de organisatie van de uitvoering van het beleidsplan.

Bijlage:

Meerjaren begroting Stichting 2017 - 2021